สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
National Institute of Metrology (Thailand)
NIMT

ประกาศสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
ที่ 50 /2551
เรื่อง เกณฑ์และวิธีการ
ว่าด้วย การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษพนักงานประจำปี 2550

.....

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ได้ดำเนินการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลงาน โดยใช้เกณฑ์ในการประเมินผลงานของทริส (TRIS) จนบรรลุความสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติพัฒนาระบบมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. 2540 ซึ่งสถาบันได้ดำเนินงานมาเป็นระยะเวลา 10 ปี และเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่จะสร้างระบบจูงใจ เพิ่มขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานของรัฐในสังกัดและในกำกับ โดยกำหนดให้มีการพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษพนักงานประจำปี แก่พนักงานซึ่งได้ทำหน้าที่จนผลงานบรรลุเป้าหมายที่ได้ทำสัญญาไว้กับทริส (TRIS) ในระดับคะแนนมาตรฐานขึ้นไป

ฉะนั้นอาศัยข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 ข้อ 11 และมติที่ประชุมคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ครั้งที่ 2 / 2551 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2551 คณะบุคคลพิจารณาการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษประจำปีตามคำสั่งสถาบันมาตรวิทยา แห่งชาติ ที่ 73 / 2551 จึงกำหนดเกณฑ์ และวิธีการ ว่าด้วย การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษพนักงานประจำปี พ.ศ. 2550 ไว้ดังนี้

ข้อ 1. กรอบวงเงินงบประมาณการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษพนักงานทั้งสถาบันประจำปี 2550 เท่ากับหนึ่งเท่าของเงินเดือนรวมของพนักงานทั้งสถาบันเดือนธันวาคม ประจำปี พ.ศ. 2550

ข้อ 2. กรอบวงเงินงบประมาณการจัดสรรการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษพนักงานกลุ่มต่างๆ ประจำปี 2550 แต่ละกลุ่มให้ได้รับจัดสรร ดังนี้

กลุ่ม (ก) คือ พนักงานระดับตำแหน่ง 1-3 และลูกจ้างชั่วคราวทั้งกลุ่ม ให้ได้รับการจัดสรรกรอบวงเงินงบประมาณสูงสุดเท่ากับ 1.25 เท่าของฐานเงินเดือน

กลุ่ม (ข) คือ พนักงาน ระดับตำแหน่ง 4-6 ให้ได้รับการจัดสรรกรอบวงเงินงบประมาณสูงสุดเท่ากับ 1.05 เท่าของฐานเงินเดือน

กลุ่ม (ค) คือ บริหารระดับต้นระดับตำแหน่ง 7-8 ให้ได้รับการจัดสรรกรอบวงเงินงบประมาณสูงสุดเท่ากับ 0.95 เท่าของฐานเงินเดือน

กลุ่ม (ง) คือ บริหารระดับกลาง-สูงระดับตำแหน่ง 9-12 ให้ได้รับการจัดสรรกรอบวงเงินงบประมาณสูงสุดเท่ากับ 0.85 เท่าของฐานเงินเดือน

ข้อ 3 ให้จัดสรรการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษพนักงานแต่ละคนประจำปี 2550 ตามข้อ 2 แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

3.1 ค่าตอบแทนพิเศษส่วนแรก ร้อยละ 70 จะถูกจัดสรรจ่ายให้ ถือเป็นจ่ายตามความมีส่วนร่วมในการสร้างผลงานรวมขององค์กร

3.2 ค่าตอบแทนพิเศษส่วนที่สอง ร้อยละ 30 จะถูกจัดสรรจ่ายเฉลี่ยตามผลการประเมินของพนักงาน ประจำปี 2550

ข้อ 4 พนักงานผู้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษพนักงานประจำปี 2550 ต้องเป็นพนักงานของสถาบันที่ปฏิบัติงานในรอบปีปฏิทินเดือนมกราคม - ธันวาคม พ.ศ. 2550 ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานปี 2550

ข้อ 5 พนักงานที่ปฏิบัติงานเกินกว่า 6 เดือน แต่ไม่ครบสิบสองเดือน ก็ให้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษพนักงานประจำปี ตามสัดส่วนของจำนวนเดือนที่ได้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ และเป็นเกณฑ์สิทธิของการพิจารณาผลการปฏิบัติงานประจำปี 2550

ข้อ 6 พนักงานที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษพนักงานประจำปี มีดังนี้

6.1 อยู่ในช่วงทดลองปฏิบัติงาน และมีเวลาปฏิบัติงานในปีปฏิทินที่ผ่านมา ซึ่งเป็นปีผลงาน 2550 ไม่เกินกว่าหกเดือน

6.2 ในรอบปีปฏิทิน 2550 มีวันลาเกินกว่าเกณฑ์การลาในแต่ละประเภท

6.3 ในรอบปีปฏิทินที่แล้วมาถูกลงโทษทางวินัย ในกรณีต่อไปนี้

(1) ลดหรือตัดเงินเดือน

(2) สั่งพักงานโดยไม่ได้รับเงินเดือน

(3) ถูกตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

6.4 ในรอบปีปฏิทินที่แล้วมามีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน

ข้อ 7. เกณฑ์ และวิธีการตามประกาศนี้ไม่ใช้กับตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ 8. ในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้นในการดำเนินการตามเกณฑ์และวิธีการฯนี้ ให้ผู้จัดการฝ่ายบริหารงานกลาง เสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการและให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2551

พล.อ.ต.

(เพียร โตท่าโรง)

ผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ