



ข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ

ว่าด้วย การกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจของสถาบัน และเพื่อเป็นการ
จูงใจพนักงานให้ปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเต็มที่

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๕ (๕) แห่งพระราชบัญญัติพัฒนาระบบมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๐
ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่
๑๖ กันยายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วย การกำหนดอัตราเงินเดือน
หรือค่าจ้าง การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของพนักงาน
พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการบริหารสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานของสถาบันที่ประกอบด้วยรองผู้อำนวยการที่มีอาวุโส
สูงสุดเป็นประธาน ผู้บริหารระดับต้นอย่างน้อยสามคนเป็นคณะทำงาน และผู้อำนวยการต้นที่รับผิดชอบ
งานทรัพยากรบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ซึ่งได้รับอนุมัติทำสัญญา
ปฏิบัติงานและแต่งตั้งเป็นพนักงานปฏิบัติเต็มเวลา

“ลูกจ้าง” หมายความว่า บุคคลซึ่งสถาบันได้ว่าจ้างตามสัญญาให้ปฏิบัติงานใน สถาบันโดยมี
กำหนดระยะเวลาว่าจ้างที่มีวันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดที่แน่นอน

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายให้พนักงานหรือลูกจ้างตามอัตราตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของสถาบันเป็นรายเดือน เพื่อตอบแทนการทำงานของพนักงานหรือลูกจ้าง แต่ไม่รวมเงินตอบแทนในลักษณะค่าล่วงเวลา เบี้ยประชุมกรรมการ เบี้ยเลี้ยงประชุมอนุกรรมการ เบี้ยเลี้ยงหรือประโยชน์อื่น ความใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ อัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างของสถาบัน ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนแนบท้ายข้อบังคับนี้ ถ้าปรากฏว่า ค่าครองชีพสูงขึ้น หรือบัญชีอัตราเงินเดือนที่ใช้ยังไม่เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ ให้มีการปรับบัญชีอัตราเงินเดือนให้เหมาะสม โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานหรือลูกจ้างตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สถาบันกำหนด ภายใต้กรอบบัญชีเงินเดือนแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ การกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างสำหรับผู้จะได้รับบรรจุเป็นพนักงานใหม่ที่ไม่มีประสบการณ์ไม่ว่าจะเป็นระดับตำแหน่งใดไม่ควรกำหนดอัตราเงินเดือนเกินค่ากลางของช่วงค่าในระดับตำแหน่งนั้น

การกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างสำหรับพนักงานให้คำนึงถึงภาระงาน งบประมาณ โดยต้องอยู่ภายใต้กรอบบัญชีเงินเดือนแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปี ให้เลื่อนตั้งแต่วันแรกของปีงบประมาณ ยกเว้นการว่าจ้างพนักงานบางรายที่กำหนดไว้เป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้าง ก็ให้ถือปฏิบัติตามสัญญาดังกล่าว

ข้อ ๙ การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงาน ให้เลื่อนได้ไม่เกินอัตราสูงสุดของระดับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเงินเดือนพนักงาน ให้อาศัยเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ความสอดคล้องกับระบบการประเมินผลงานของสถาบัน
- (๒) การใช้งบประมาณต้องคำนึงถึงความสามารถในการจ่ายและต้องไม่เกินงบประมาณที่ได้รับประจำปี
- (๓) การเลื่อนเงินเดือนสำหรับผู้ที่อยู่ในรอบปีงบประมาณที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติงานเกินกว่าหกเดือนแต่ไม่ครบสิบสองเดือนให้เลื่อนเงินเดือนได้ตามสัดส่วนของจำนวนเดือนที่ปฏิบัติงาน
- (๔) การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานทุกคนให้ใช้ค่ากลางของระดับตำแหน่งที่ครองอยู่เป็นฐานในการคำนวณ

ข้อ ๑๑ การโอนเงินเดือนของพนักงานตำแหน่งประเภทบริหาร ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้ประเมินผลงาน สำหรับตำแหน่งอื่น ให้สถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการของสถาบันกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ชัดเจนในการพิจารณา ผลงานและการเสนอโอนเงินเดือน เพื่อเสนอผู้อำนวยการอนุมัติ

ข้อ ๑๒ การพิจารณาผลงาน ให้นำช่วงเวลาปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ ในกรณี พนักงานย้าย หรือสับเปลี่ยนหน้าที่ในหน่วยงานในต่างฝ่าย สำนัก ศูนย์ หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอก หน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใดในรอบปีที่แล้วมา ให้นำผลงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการ พิจารณาด้วย

ข้อ ๑๓ เมื่อผู้อำนวยการพิจารณาเห็นว่า พนักงานผู้ใดปฏิบัติตามหน้าที่ไม่ได้ผลดีเท่าที่ควรหรือไม่อยู่ใน หลักเกณฑ์การโอนเงินเดือน ให้งดการโอนเงินเดือนสำหรับผู้นั้น

ข้อ ๑๔ พนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ หรือบริหาร ให้ได้รับค่าตอบแทนงาน ต่อเดือน ตามบัญชีค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับนี้

พนักงานที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งหรือพ้นจากตำแหน่งประเภทอำนาจการหรือประเภทบริหาร จะไม่ได้รับเงิน ตามวรรคหนึ่ง

ค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่งจะจ่ายได้ต่อเมื่อสถาบันได้มีการปรับโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างตำแหน่ง มีผลใช้บังคับแล้ว และได้มีการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งตามโครงสร้างใหม่

ข้อ ๑๕ พนักงานผู้ใดที่ผู้อำนวยการเห็นสมควรให้ได้โอนเงินเดือน ถ้าผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกสอบสวน ว่ากระทำความผิดวินัยก่อนมีการโอนเงินเดือน ให้รอการโอนเงินเดือนไว้ก่อน เมื่อการสอบสวนพิจารณาแล้ว เสร็จในงบประมาณใด และปรากฏว่าผู้นั้นไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกลงโทษแต่เป็นโทษตักเตือนเป็นหนังสือ หรือ โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่มีมลทินมิวหมอง ให้ส่งโอนเงินเดือนได้ในงบประมาณนั้น

ข้อ ๑๖ พนักงานผู้ใดที่ผู้อำนวยการเห็นสมควรให้ได้โอนเงินเดือนแต่ได้ถึงแก่กรรม อันมิใช่เกิดขึ้น เนื่องจากการกระทำผิดวินัยร้ายแรงของตน หรือต้องไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือต้องออกจากตำแหน่งไปเพราะเจ็บป่วยซึ่งแพทย์ได้ตรวจแล้วเห็นว่าไม่สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้อีก ก่อนจะมี คำสั่งโอนเงินเดือนประจำปีงบประมาณตามปกติ ให้ผู้อำนวยการสั่งโอนเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันแรก ของปีงบประมาณที่มีสิทธิจะได้โอนเงินเดือน

ข้อ ๑๗ ผู้ที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนประจำปี มีหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) อยู่ในเวลาทดลองปฏิบัติงาน

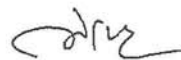
- (๒) ในรอบปีงบประมาณที่แล้วมามีวันลาเกินกว่าหลักเกณฑ์การลาในแต่ละประเภทตามระเบียบสถาบัน
- (๓) ในรอบปีงบประมาณที่แล้วมาถูกลงโทษทางวินัย ในกรณี ลดหรือตัดเงินเดือน สั่งพักงาน โดยไม่ได้รับเงินเดือน
- (๔) ในรอบปีงบประมาณที่แล้วมามีการขาดงานและทำงานไม่เต็มเวลา หรือมาสายเป็นประจำ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในรอบปีงบประมาณที่แล้วมามีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน

ข้อ ๑๘ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานนอกเหนือจากข้อบังคับนี้ หรือไม่เป็นไปตามข้อบังคับนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่มีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษให้ผู้อำนวยการอนุมัติเป็นกรณีๆไป โดยต้องรายงานคณะอนุกรรมการเพื่อความเห็นชอบและรายงานให้คณะกรรมการทราบในการประชุมคราวถัดไป

ข้อ ๑๙ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อออกระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนหรือคำสั่งใด เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้นในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณา หากยังไม่ได้ข้อยุติให้นำเข้าพิจารณาชี้ขาดในที่ประชุมคณะอนุกรรมการและคำวินิจฉัยของคณะอนุกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายพิเชฐ ดุรงคเวโรจน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ประธานกรรมการมาตรฐานวิทยาแห่งชาติ

บัญชีเงินเดือน แนบท้ายข้อบังคับคณะกรรมการมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ
ว่าด้วย การกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘

บัญชีเงินเดือนของพนักงานสถาบันมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ
ตำแหน่งประเภทบริหาร

ขอบเขต	บาท	บาท
ขั้นสูง	๑๔๐,๐๐๐	๑๗๕,๕๐๐
ค่ากลาง	๑๐๕,๐๐๐	๑๓๑,๒๕๐
ขั้นต่ำ	๗๐,๐๐๐	๘๗,๕๐๐
ระดับ	ต้น	สูง
เงินประจำตำแหน่ง	-	-
บริหาร - ระดับตำแหน่งเดิม	๑๐	๑๑-๑๒

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ขอบเขต	บาท	บาท
ขั้นสูง	๙๗,๕๐๐	๑๒๐,๐๐๐
ค่ากลาง	๖๘,๒๕๐	๘๔,๐๐๐
ขั้นต่ำ	๓๙,๐๐๐	๔๘,๐๐๐
ระดับ	ต้น	สูง
เงินประจำตำแหน่ง	-	-
บริหาร - ระดับตำแหน่งเดิม	๘	๙

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ขอบเขต	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๔๖,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๑๑๓,๖๐๐	๑๕๐,๐๐๐
ค่ากลาง	๓๑,๒๕๐	๕๖,๐๐๐	๗๙,๕๕๐	๑๐๕,๐๐๐
ขั้นต่ำ	๑๖,๕๐๐	๓๒,๐๐๐	๔๕,๕๐๐	๖๐,๐๐๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ
เงินประจำตำแหน่ง	-	-	-	-
วิชาการ - ระดับตำแหน่งเดิม	๔ - ๖	๗ - ๙	๑๐	๑๑-๑๒

บัญชีเงินเดือน แนบท้ายข้อบังคับคณะกรรมการมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ
ว่าด้วย การกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘

บัญชีเงินเดือนของพนักงานสถาบันมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ
ตำแหน่งประเภทสนับสนุน

ขอบเขต	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๗,๕๐๐	๔๒,๕๐๐	๕๗,๕๐๐	๗๒,๕๐๐
ค่ากลาง	๑๙,๒๕๐	๒๙,๗๕๐	๔๐,๒๕๐	๕๐,๗๕๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๙,๐๐๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ
เงินประจำตำแหน่ง	-	-	-	-
ปฏิบัติการ - ระดับตำแหน่งเดิม	๑ - ๔	๕ - ๖	-	-

อัตราเงินเดือนตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	เงินเดือนเริ่มต้น (บาท)
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๑,๐๐๐
ปริญญาตรี (ทั่วไป)	๑๖,๕๐๐
ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์/วิศวกรรมศาสตร์)	๑๘,๓๐๐
ปริญญาโท (ทั่วไป)	๒๑,๐๐๐
ปริญญาโท (วิทยาศาสตร์/วิศวกรรมศาสตร์)	๒๖,๐๐๐
ปริญญาเอก	๓๕,๐๐๐

- การบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานของสถาบัน สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก เริ่มบรรจุครั้งแรกในระดับปฏิบัติการ และสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ตำแหน่งประเภทวิชาการ)
- การบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานของสถาบัน สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี เริ่มบรรจุครั้งแรกในระดับปฏิบัติงาน (ตำแหน่งประเภทสนับสนุน)
- ภายใต้บัญชีเงินเดือนตามข้อบังคับนี้ การจ้างบุคคลกรณีที่มีประสบการณ์และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับประเภท และระดับตำแหน่งใด การจ้างเริ่มต้นไม่จำเป็นต้องจ้างในอัตราเริ่มต้นของระดับตำแหน่ง แต่ไม่ควรสูงกว่า ค่ากลางของระดับตำแหน่งนั้น

บัญชีเงินเดือน แนวนับท้ายข้อบังคับคณะกรรมการมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ
ว่าด้วย การกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘

ค่าดำเนินงาน

ประเภทตำแหน่ง	บาทต่อเดือน
อำนวยการต้น	๓,๐๐๐
อำนวยการสูง	๔,๐๐๐
บริหารระดับต้น	๕,๐๐๐
บริหารระดับสูง	
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	๖,๐๐๐
- รองผู้อำนวยการ	๗,๐๐๐