



สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

National Institute of Metrology (Thailand)

ข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ

ว่าด้วย การกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้ระบบการบริหารเงินเดือนและค่าจ้างเป็นกลไกในการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจ และเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจพนักงานให้ปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเต็มที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ (๕) แห่งพระราชบัญญัติพัฒนาระบบมาตรวิทยาแห่งชาติ ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติพัฒนาระบบมาตรวิทยาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วย การกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “คณะทำงาน” ในข้อ ๔ ของข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วย การกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานของสถาบันที่ประกอบด้วยพนักงานประเภทบริหารระดับต้นที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นประธาน พนักงานประเภทบริหารระดับต้น ประเภทอำนวยการระดับสูง หรือประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปอย่างน้อยสามคนเป็นคณะทำงาน และพนักงานประเภทอำนวยการระดับต้นที่รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคลเป็นคณะทำงานและเลขานุการ ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก บัญชีเงินเดือน ค่าดำเนินงาน แนบท้ายข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วย การกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีเงินเดือน และบัญชีค่าดำเนินงานแนบท้ายข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางอรรชกา สีบุญเรือง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประธานกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ

บัญชีเงินเดือน แนบท้ายข้อบังคับคณะกรรมการมหาวิทยาลัยแห่งชาติ
ว่าด้วย การกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙

โครงสร้างตำแหน่งใหม่			ช่วงเงินเดือน		
สนับสนุน	วิชาการ	อำนวยการ/ บริหาร	ต่ำสุด	กลาง	สูงสุด
ปฏิบัติงาน ๑	-	-	๑๑,๐๐๐	๑๖,๕๐๐	๒๓,๓๐๐
ปฏิบัติงาน ๒	-	-	๑๑,๖๐๐	๑๙,๘๐๐	๒๗,๘๐๐
ปฏิบัติงาน ๓	-	-	๑๔,๐๐๐	๒๓,๘๐๐	๓๓,๖๐๐
ปฏิบัติงาน ๔	ปฏิบัติการ ๑	-	๑๖,๕๐๐	๒๘,๔๐๐	๔๐,๓๐๐
ปฏิบัติงาน ๕	ปฏิบัติการ ๒	-	๒๑,๐๐๐	๓๔,๓๐๐	๔๘,๕๐๐
ปฏิบัติงาน ๖	ชำนาญการ ๑	-	๒๔,๒๐๐	๔๑,๒๐๐	๕๘,๑๐๐
ชำนาญงาน	ชำนาญการ ๒	-	๒๙,๑๐๐	๔๙,๔๐๐	๖๙,๘๐๐
	ชำนาญการพิเศษ ๑	-	๓๔,๙๐๐	๕๙,๓๐๐	๘๓,๘๐๐
	ชำนาญการพิเศษ ๒	อำนวยการต้น (หัวหน้าระดับ ต่ำกว่าฝ่ายงาน)	๔๑,๙๐๐	๗๑,๒๐๐	๑๐๐,๖๐๐
-	เชี่ยวชาญ	อำนวยการสูง (หัวหน้าระดับ ฝ่ายงาน)	๕๐,๒๐๐	๘๕,๔๐๐	๑๒๐,๕๐๐
-	ทรงคุณวุฒิ	อำนวยการสูง (ผู้ช่วยผู้อำนวยการ)	๖๐,๓๐๐	๑๐๒,๕๐๐	๑๔๔,๗๐๐
-	-	บริหารต้น (รองผู้อำนวยการ)	๗๒,๔๐๐	๑๒๓,๐๐๐	๑๗๕,๐๐๐

หมายเหตุ เงื่อนไขการโอนพนักงานเข้าสู่โครงสร้างเงินเดือน

๑. การโอนพนักงานเข้าสู่โครงสร้างเงินเดือนให้อิงระดับตำแหน่งเดิม Position Level (PL.) เป็นการชั่วคราว สำหรับบุคลากรศึกษาปริญญาเอก ต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะมีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ

๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ พนักงานผู้ใดอยู่ในกระบอกเงินเดือนของระดับตำแหน่งใดให้ใช้ค่ากึ่งกลางนั้นในการคำนวณปรับเงินเดือน การจะใช้ค่ากึ่งกลางของกระบอกเงินเดือนถัดไปในการปรับเงินเดือนสำหรับระดับตำแหน่งเดียวกันต้องมีการกำหนดเงื่อนไขในการพิจารณา การให้ได้รับเงินเดือนในระดับตำแหน่งที่สูงกว่าต้องมีหลักเกณฑ์ในการประเมินที่ชัดเจน

บัญชีเงินเดือนของพนักงานสถาบันมาตรฐานวิทยาแห่งชาติ
อัตราเงินเดือนตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	เงินเดือนเริ่มต้น (บาท)
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๑,๐๐๐
ปริญญาตรี (ทั่วไป)	๑๖,๕๐๐
ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์/วิศวกรรมศาสตร์)	๑๘,๓๐๐
ปริญญาโท (ทั่วไป)	๒๑,๐๐๐
ปริญญาโท (วิทยาศาสตร์/วิศวกรรมศาสตร์)	๒๖,๐๐๐
ปริญญาเอก	๓๕,๐๐๐

หมายเหตุ เงินไขแรกจ้าง

๑. การบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานของสถาบัน สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก เริ่มบรรจุครั้งแรกในระดับปฏิบัติการและสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ตำแหน่งประเภทวิชาการ)

๒. การบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานของสถาบัน สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี เริ่มบรรจุครั้งแรกในระดับปฏิบัติงานและสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ตำแหน่งประเภทสนับสนุน)

๓. ภายใต้บัญชีเงินเดือนตามข้อบังคับนี้ การจ้างบุคคลกรณีที่มีประสบการณ์และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับประเภทและระดับตำแหน่งใด การจ้างเริ่มต้นไม่จำเป็นต้องจ้างในอัตราเริ่มต้นของระดับตำแหน่ง แต่ไม่ควรสูงกว่าค่ากลางของระดับตำแหน่งนั้น

บัญชีค่าดำเนินงาน

ประเภทระดับตำแหน่ง	บาทต่อเดือน
อำนวยการต้น (หัวหน้าระดับต่ำกว่าฝ่ายงาน)	๔,๐๐๐
อำนวยการสูง (หัวหน้าระดับฝ่ายงาน) (ผู้ช่วยผู้อำนวยการ)	๕,๐๐๐
	๖,๐๐๐
บริหารต้น (รองผู้อำนวยการ)	๗,๐๐๐